

Erklärung zur Unternehmensführung § 289 f HGB
der 1&1 Versatel Deutschland GmbH

In der 1&1 Versatel Deutschland GmbH waren für die Geschäftsführung eine Zielgröße von 0% Frauen, für den Aufsichtsrat von 30% Frauen und in den ersten beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung von 30 % Frauen bei Bereichsleiterpositionen sowie von 15 % Frauen bei Abteilungsleiterpositionen, jeweils bis zum 30. Juni 2017, festgelegt.

Zum Stichtag 30. Juni 2017 lag der Anteil von Frauen in der Geschäftsführung bei 0%, im Aufsichtsrat bei 33,33%, in der ersten Führungsebene bei 20% und in der zweiten Führungsebene bei 17%.

Die Verfehlung des Ziels für die Position Bereichsleiter lag darin begründet, dass der Anteil der Bewerbungen weiblicher Führungskräfte bei der Gesellschaft - branchenspezifisch, da Technik getrieben- relativ gering war. Ferner führten auch die aktiven Recruiting-Maßnahmen nicht zum gewünschten Erfolg, was auf dem seit dem Inkrafttreten des Gesetzes verstärkten Wettbewerb um die geeigneten, verfügbaren weiblichen Führungskräfte begründet liegt. Überdies standen angesichts laufender Verträge männlicher Führungskräfte der wenigen Positionen auf dieser Führungsebene auch nicht viele Nachbesetzungen an.

Düsseldorf, im Oktober 2017

Die Geschäftsführung